**Dohoda o hmotnej zodpovednosti**

uzatvorená v zmysle ustanovení § 182 a nasl. zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej ako “***Dohoda***“) medzi

**Zamestnávateľ**

Obchodné meno: .........................................

Sídlo / miesto podnikania: .........................................

IČO: .........................................

Štatutárny orgán: .........................................

(ďalej tiež ako „zamestnávateľ“)

**a**

**Zamestnanec**

Meno a priezvisko: .........................................

Dátum narodenia: ......................................... (musí mať viac ako 18 rokov)

Trvale bytom: .........................................

(ďalej tiež ako „zamestnanec“)

**I.**

Zamestnávateľ na jednej strane uzatvoril dňa ..................... so Zamestnancom na strane druhej Pracovnú zmluvu s dohodnutým druhom práce ....................... (ďalej aj ako „pracovná zmluva“), ktorej predmetom je výkon práce Zamestnanca pre Zamestnávateľa za odplatu a úprava vzájomných práv a povinností vyplývajúcich z uzatvoreného pracovnoprávneho vzťahu. Vzhľadom na vznik pracovnoprávneho vzťahu sa Strany dohodli na uzatvorení tejto Dohody v nasledovnom rozsahu:

1. Zamestnávateľ a Zamestnanec uzatvárajú túto Dohodu o hmotnej zodpovednosti za zverené hodnoty, ktoré je Zamestnanec povinný vyúčtovať.
2. Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli, že zamestnanec preberá hmotnú zodpovednosť za hodnoty

v zmysle inventarizácie vykonanej ku dňu podpisu tejto dohody, teda za hodnoty: ................................................................................................................................... ...................................................................................................................................

...................................................................................................................................

/

, ktoré prevzal podľa inventárneho zoznamu, ktorý je prílohou tejto Dohody.

1. Inventarizácia zverených hodnôt sa opätovne vykoná pri zániku tejto dohody, pri preradení zamestnanca na inú prácu alebo na iné pracovisko, pri jeho preložení a pri skončení pracovného pomeru.
2. V prípade schodku na zverených hodnotách, za ktoré prevzal Zamestnanec hmotnú zodpovednosť, zaväzuje sa nahradiť ho v plnej finančnej hodnote, tzn. zaväzuje sa nahradiť skutočnú škodu. Pri určení výšky škody sa vychádza z trhovej ceny veci v čase jej poškodenia.
3. Zamestnanec je povinný starať sa o zverené hodnoty so starostlivosťou riadneho hospodára, vykonávať všetky úkony potrebné k tomu, aby sa predišlo škode a schodku a ihneď upozorniť na akékoľvek zistené nedostatky svojho bezprostredne nadriadeného, ktorý je povinný zabezpečiť ich odstránenie. Zamestnanec je povinný bezodkladne písomne upozorniť Zamestnávateľa aj na všetky nedostatky, ktoré ohrozujú riadne hospodárenie na pracovisku alebo plnenie úloh spojených s hmotnou zodpovednosťou. Ďalej je zamestnanec povinný viesť všetky potrebné a predpísané zápisy a doklady a zostavovať všetky predpísané výkazy a hlásenia o zverených hodnotách v stanovených lehotách.
4. Zamestnávateľ sa zaväzuje odstrániť nedostatky, na ktoré bol Zamestnancom upozornený.
5. Zamestnávateľ a zamestnanec vyhlasujú, že v čase uzatvorenia tejto dohody na pracovisku zamestnanca nie sú žiadne nedostatky v jeho pracovných podmienkach, ktoré by obmedzovali riadny výkon jeho práce a mohli by tak ovplyvniť vznik schodku.
6. Zamestnanec vyhlasuje, že bol riadne poučený o svojich pracovných úlohách a dôsledkoch vyplývajúcich z tejto dohody a že bol oboznámený s právnymi predpismi upravujúcimi výkon jeho práce.
7. Ďalšie podmienky zodpovednosti za prípadný schodok na zverených hodnotách vyplývajú z ustanovení Zákonníka práce, ak táto Dohoda neustanovuje inak.
8. Táto Dohoda je platná a účinná dňom jej podpísania obidvoma Stranami. Táto dohoda platí od nadobudnutia účinnosti po celú dobu trvania pracovného pomeru zamestnanca v spoločnosti a zaniká dňom jeho skončenia alebo dňom odstúpenia od tejto dohody, ak nezaniká dohodou účastníkov o ukončení dohody o hmotnej zodpovednosti. Zamestnanec môže od dohody odstúpiť písomným podaním v prípade, ak je preradený na inú prácu či iné pracovisko, ako je uvedené v jeho pracovnej zmluve. Taktiež môže zamestnanec odstúpiť od tejto dohody, pokiaľ spoločnosť v čase do jedného mesiaca po tom, čo dostala jeho písomné upozornenie, neodstráni nedostatky v pracovných podmienkach, ktoré bránia riadnemu hospodáreniu so zverenými hodnotami. Písomné upozornenie doručí zamestnanec svojmu priamemu nadriadenému. Odstúpenie od dohody sa musí spoločnosti oznámiť písomne.
9. V prípade, ak sa niektoré ustanovenia tejto Dohody v dôsledku zmeny príslušných právnych predpisov alebo iných skutočností stanú neplatnými alebo neúčinnými, nemá to za následok neplatnosť Dohody ako celku. Strany sa zaväzujú rokovaním a dodatkami k  Dohode odstrániť vzniknuté vady, tak aby bol zachovaný účel Dohody.
10. Strany vyhlasujú, že sú spôsobilé na právne úkony, ich vôľa je slobodná a vážna, prejav vôle je dostatočne zrozumiteľný a určitý, zmluvná voľnosť nie je obmedzená a právny úkon je urobený v predpísanej forme. Strany si Dohodu prečítali a bez výhrad súhlasia s jej ustanoveniami.
11. Dohodu je možné meniť alebo doplniť len vo forme písomných dodatkov podpísaných oboma Stranami. Dohoda je vyhotovená v 2 rovnopisoch, pričom každá strana obdrží po jednom rovnopise.

V ................... dňa .................. V ................... dňa ..................

................................................... ....................................................

 Zamestnávateľ Zamestnanec